



# Building Personal Leadership

Utiliser son pouvoir pour faire avancer les choses

---

## Description

Pour améliorer son efficacité dans toutes les entreprises, trois facteurs de réussite sont nécessaires: 1) La compréhension et la **maîtrise de Soi**; 2) La compréhension de la **motivation des Autres**; 3) Le développement et l'**exécution des Stratégies Collaboratives** pour parvenir à des résultats pour soi-même, son équipe et sa société. *Building Personal Leadership* explorera ces trois composantes essentielles du leadership personnel, et fournira au participant des outils pratiques, des techniques, des attitudes et le schéma mental pour maximiser son impact.

## Public

Les employés qui ont des positions d'influence, qui n'ont pas d'équipe sous leurs ordres, mais qui ont malgré tout besoin de la caution, de la coopération et du soutien des autres pour mener à bien leur tâche à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise. Ils peuvent être des contributeurs individuels et/ou de FUTURS dirigeants potentiels de l'entreprise qui sont AUJOURD'HUI responsables pour des résultats et des performances élevés.

## Objectifs

A la fin de la formation chaque participant sera en mesure de :

- comprendre, développer et optimiser ses sources de pouvoir personnel
- travailler les comportements qui génèrent plus de confiance chez les autres
- maintenir un niveau de pression productif pour lui-même et pour les autres
- gérer sa réputation d'une manière proactive
- identifier les opportunités pour former des alliances avec des collègues et des clients clés
- pratiquer une "écoute stratégique" et prendre en compte les perspectives des autres
- clarifier sa mission pour obtenir la caution nécessaire lors du lancement de nouvelles initiatives
- booster l'engagement en créant un "climat créatif" là où tout le monde se sent libre/rassuré pour dire ce qu'il a vraiment sur le cœur
- résoudre les problèmes en synergie avec les collègues et les clients
- désapprouver constructivement et savoir dire "non" diplomatiquement
- transformer les conflits en collaboration
- décider et mettre en action des stratégies collaboratives pour arriver à faire plus!

## Méthode

Une combinaison d'apports du formateur, de discussions, de partage des meilleures pratiques, complété par des exercices personnalisés, des simulations et des études de cas. Mise en pratique des nouveaux outils et techniques. Chaque participant développera sa propre "SPL" (Stratégie Personnelle de Leadership).

---

Durée de la session : 2 jours  
Nombre de participants : 12 maximum  
Langues de travail : anglais ou français



Animated Enterprises

[www.AnimatedEnterprises.com](http://www.AnimatedEnterprises.com) Tel : +33 9 50 70 78 30